

## CAPITOLUL XII: Descrierea mecanismelor de evitare a posibilelor conflicte de interese conform legislației naționale - Max. 1 pag.

În activitatea GAL, conflictele de interese pot apărea atât în cadrul structurii de verificare a proiectelor, între personalul angajat și solicitanți, cât și între comisia de selecție a proiectelor și solicitanți. Astfel, orice persoană care face parte din structurile de verificare a proiectelor, care este angajată în orice fel de relație profesională sau personală<sup>1</sup> cu promotorul de proiect sau are interese profesionale sau personale în proiect, poate depune proiecte, cu obligația de a prezenta o declarație în scris în care să explice natura relației/ interesul respectiv și nu poate participa la procesul de selecție a proiectelor. Respectarea acestor obligativități va fi verificată de structurile teritoriale ale Autorității de Management/ Agenție de Plăți.

Pentru a garanta transparența în procesul decizional și pentru a evita orice potențial conflict de interese, mecanismul<sup>2</sup> de evitare a posibilelor conflicte de interese la nivel GAL, aplică următoarele principii :

- (1) Un membru al GAL nu are drept de vot în vederea rezolvării unor probleme legate de:
  1. El însuși, soț sau rude, conform legislației în vigoare;
  2. Persoane juridice unde acesta este administrator sau poate influența luarea deciziilor.
    - a. La ședințele de evaluarea propunerilor de proiect, membrii Comitetului pentru selecția proiectelor semnează declarații de imparțialitate.
    - b. Atunci când un membru al Comitetului constată că se află într-o situație de conflict de interese, depune cerere de autorecuzare, iar locul acestuia în comisie se ocupă de supleant.
    - c. În anexele ROF a Comitetului de selecție va fi un model al declarației pe care membrii o semnează în acest sens.
- (2). Dacă un membru al Comitetului de selecție a participat, în calitate de consultant, sau a contribuit la pregătirea unei propuneri de proiect, acesta nu are dreptul să participe la ședințele Comitetului de selecție în cadrul cărora de discută respectiva propunere de proiect.
- (3). La angajare, experții membri ai Comitetului de selecție semnează o declarație de angajament, conform căreia vor semnala orice situație în care s-ar afla într-un conflict de interese și se vor autorecuza (auto-recuzarea intră în vigoare indiferent în ce etapă se află proiectul, imediat ce se constată situația de conflict de interese).

GAL nu are dreptul să refuze participarea la procesul de selectare a proiectelor a unui candidat care este membru al GAL sau are relații de parteneriat cu acest GAL. Structurile operaționale ale GAL vor controla aplicarea regulilor și procedurilor pentru evitarea conflictelor de interese și vor aplica sancțiuni, în cazul constatării de nereguli.

Nerespectarea mecanismului privind evitarea conflictului de interese, va duce la excluderea cererii de finanțare din procedura de selecție.

GAL-ul are obligația de a completa un formular, denumit Suspiciune de neregulă/Suspiciune de fraudă, pentru toate constatările cu implicații financiare sau cu posibile implicații financiare și pentru toate sesizările ce respectă condițiile unui conflict de interese, care va fi înaintat CD. GAL-ul are obligația înregistrării suspiciunilor de neregulă într-un Registru al neregulilor.

<sup>1</sup> Art 10 și 11 din OG 66/2011 Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora

<sup>2</sup> Prezentul mecanism de evitare a posibilelor conflicte de interese se va actualiza și completa cu prevederile legislației naționale și europene în materie.